

femmes protestantes

20

Rapport
annuel

25

Fières du travail accompli, motivées pour la suite

L'année 2025 a marqué notre organisation faîtière par des rencontres stimulantes, de nouveaux organes et d'importantes impulsions. Dans ce rapport annuel, nous revenons sur le travail accompli ensemble, et tournons notre regard vers l'avenir, pleines d'énergie et d'enthousiasme, pour une année 2026 fertile.

Les élections de mai ont été pour moi un moment émouvant et je vous remercie sincèrement pour la confiance que vous m'avez témoignée. Je tiens également à remercier tout particulièrement Gabriela Allemann pour son engagement depuis de nombreuses années, sur lequel nous pouvons continuer à nous appuyer. Dès ma première année de mandat, j'ai rencontré de nombreuses personnes, participé à de nouveaux organes et développé un réseau hétéroclite. Ces rencontres et les échanges avec nos membres montrent toute la force et l'énergie qui se cachent derrière notre engagement commun.

L'importance de notre travail politique est particulièrement perceptible. À une époque où les acquis sont sans cesse remis en question, il est essentiel de chercher le dialogue, de jeter des ponts et

de visibiliser nos thématiques, tant au niveau politique que dans l'opinion publique.

2025 a également été pavée de défis, notamment par le changement de personnel au secrétariat. Cela nous a donné de nouvelles opportunités et permis d'apporter un nouvel élan grâce à des femmes engagées. Je tiens à remercier chaleureusement le comité, qui a su gérer cette phase avec détermination, clarté et cohésion. Je remercie également l'ancienne équipe du secrétariat pour le travail accompli et souhaite beaucoup de succès à la nouvelle codirection.

Les finances et les ressources restent une tâche fondamentale. Mais je suis convaincue qu'avec une bonne collaboration, des priorités claires et la force de notre réseau, nous avons de bonnes chances de tracer notre voie. C'est avec cette confiance et un nouvel élan que j'entame ma deuxième année de mandat, prête à faire évoluer notre association et notre engagement en faveur de l'égalité de genres et du dialogue social.



Yvonne Feri
Présidente de femmes protestantes

2025 sous le signe de la prévention de la violence et du changement culturel dans l'Église

2025 a été marquée par la violence envers les femmes dans toute la Suisse, avec 28 féminicides. Notre critique fut explicite dans le cadre du réseau d'ONG, concernant la mise en œuvre très pingre et donc inefficace de la Convention d'Istanbul en Suisse, la campagne nationale de la Confédération « L'égalité contre la violence », sans compter le paquet d'économies de la Confédération. Cette dernière a finalement débloqué un million supplémentaire pour la prévention de la violence envers les femmes pour 2026, au prix d'une mobilisation massive de la société civile.

Travail politique au sein de l'Église et représentation de femmes protestantes

Parallèlement aux développements sociopolitiques, notre vice-présidente, Marie-Claude Ischer, s'est activement impliquée dans le groupe de travail « Protection de l'intégrité personnelle » de l'Église évangélique réformée de Suisse (EERS), au sein duquel elle représente les femmes protestantes. Son travail s'est déployé sur toute l'année et a largement contribué à l'acceptation, par le Synode 2025, de la proposition de mener une étude nationale sur les abus sexuels et spirituels. Il s'agit là d'une avancée majeure dans la manière dont l'Église traite les abus de pouvoir.

Mais procédons par ordre :

Dans le cadre de la stratégie suisse numérique 2025, la Conseillère nationale Min Li Marti a abordé la question de la discrimination algorithmique et son impact sur l'égalité des sexes. Lilian Bachmann, présidente du Conseil synodal de l'Église réformée du canton de

Lucerne, a souligné l'importance de traiter les cas d'abus au sein de l'Église évangélique suisse.

La rencontre de femmes protestantes de Suisse romande a été organisée pour la première fois sous forme d'invitation au dialogue à Martigny, afin de donner la parole aux victimes d'abus. Il a également été décidé que les victimes et leur audition feraient l'objet d'une attention particulière lors de la Journée d'étude de mai.

Sous le titre « Comment prévenir, intervenir et traiter efficacement les abus de pouvoir sexuels et spirituels dans les églises évangéliques réformées ? », femmes protestantes a organisé une Journée d'étude bilingue le 16 mai 2025 à Berne, destinée aux personnes concernées, aux expert-es, aux décideuses et décideurs ecclésiastiques et à toute personne souhaitant approfondir le sujet. En tant qu'organisation féministe ancrée dans l'Église, nous considérons qu'il est de notre responsabilité de montrer à quel point le problème des abus de pouvoir est profondément ancré dans les dynamiques structurelles et culturelles.

Et nous affirmons en même temps que le pouvoir au sein des organisations ne se manifeste jamais de manière isolée, mais toujours en interaction avec les inégalités sociales.

L'atelier le plus fréquenté, « Le changement culturel en guise de prévention : mais par où commencer ? » de Doris Strahm et Gabriela Allemann, abordait la question de savoir comment les modèles d'interprétation théologiques doivent être modifiés afin de prévenir à long terme la violence sexuelle et spirituelle. La discussion a porté sur la manière dont les concepts théologiques et les

modes de pensée ecclésiastiques profondément enracinés favorisent l'abus de pouvoir, et sur les contre-modèles et réformes nécessaires pour établir une culture ecclésiastique préventive.

Nous continuons à mettre l'accent sur l'importance d'un changement culturel, d'une part dans l'élaboration d'une théologie féministe dans le cadre du projet pilote « Team Maria » sur Tik Tok, qui sera lancé en 2026.

D'autre part dans femXmas, conte de Noël féministe créé en collaboration avec la Ligue suisse des femmes catholiques et l'association BibelErz. En 2025, cinq représentations ont été données devant un large public dans différentes villes suisses, en guise de coup d'envoi.

Nous avons également participé à cinq procédures de consultation et intégré notre vision d'une société non discriminatoire et respectueuse de l'égalité de genres dans de nouveaux projets de lois fédérales. Dans trois cas, la Convention d'Istanbul, convention du Conseil de l'Europe qui protège les femmes et les filles contre différentes formes de violence, a joué un rôle déterminant : dans la révision partielle de la loi sur l'aide aux victimes (LAVI), dans le paquet de mesures d'allègement de la Confédération et dans le cadre de la garde alternée. En ce qui concerne l'harmonisation des allocations familiales et le projet « La pauvreté n'est pas un crime », l'aspect sécurité sociale, qui ne doit pas être liée au sexe, a été prépondérant.

Nos membres s'expriment :
Simone Knobel, directrice de la
coopération internationale, EPER

Retour de bâton pour retour de bâton

Il y a environ un an, lorsque les élections états-uniennes ont semé la consternation dans mon entourage féministe, l'idée d'un retour de bâton pour retour de bâton m'a redonné espoir. Et si les développements actuels, aussi inquiétants soient-ils, finissaient par servir notre cause ?

Pour toutes celles et ceux qui s'engagent en faveur de l'égalité et de l'inclusion et contre la discrimination et les abus de pouvoir, 2025 a été une rude année. Le retour de bâton souvent évoqué contre la « société woke » est virulent. Les acquis sont remis en question, les ressources diminuées, les processus démocratiques vidés de leur substance. Partout dans le monde, celles et ceux qui misent sur la loi du plus fort reprennent le dessus. Les dommages collatéraux sont énormes : des personnes souffrent ou perdent la vie, des programmes d'aide sont supprimés. Même l'EPER a dû abandonner certains projets. Quel impact tout cela a-t-il sur nous ? Devons-nous céder au découragement ? Tout cela a-t-il été vain ? Je prétends que non ! Car ce retour de bâton provoque inévitablement des réactions et, dans le meilleur des cas, permettra de trouver de nouvelles solutions.

Et des solutions, il y en a, depuis longtemps. « Il n'y a rien de nouveau », déclarait une participante âgée à propos des approches discutées lors de la Journée d'étude de femmes protestantes, qui portait sur les abus de pouvoir. Et elle a raison. Des solutions pour un monde plus juste et plus inclusif

sont développées depuis des décennies, notamment dans les cercles féministes. De plus, les éléments fondamentaux de la prévention des abus de pouvoir sont ancrés depuis des siècles dans la démocratie suisse : responsabilité partagée, participation directe, solidarité et protection des minorités. Alors, qu'est-ce qui change ?

Le retour de bâton crée une nouvelle dynamique

Premièrement, les tyrans populistes de ce monde prouvent eux-mêmes qu'ils identifient certes les problèmes, mais en y apportant aucune solution pérenne. Leurs promesses simplistes échouent et révèlent les dangers de la concentration du pouvoir.

Deuxièmement, je constate dans les débats politiques actuels que de plus en plus de personnes prennent conscience à quel point les inégalités en matière de pouvoir, de richesse et de privilèges menacent une société libre. Même si les dernières votations populaires ont montré que nous sommes encore loin d'une solution susceptible de rallier une majorité, la prise de conscience du problème a nettement progressé.

Troisièmement, le réseau féministe est aujourd'hui plus fort que jamais. Organisées en réseaux, des générations de femmes apportent leur expérience et leur expertise. Le nombre d'alliés masculins est également en progression.

Cela suffira-t-il ? Je ne sais pas. Je suis pourtant convaincue que nous ne devons pas nous décourager trop vite ni baisser les



bras trop tôt. Et nous sommes nombreuses. Chacune et chacun peut contribuer à un monde plus juste et plus inclusif, mais uniquement en nous unissant.

C'est la raison pour laquelle je remercie femmes protestantes pour son précieux et indispensable travail de réseautage. Restons courageuses, ensemble !

Ancrée dans la foi chrétienne et fondée sur l'approche des droits humains, l'EPER s'engage depuis 80 ans en faveur d'un monde juste et durable. Dans plus de 30 pays, l'EPER vient en aide aux personnes dans le besoin, et soutient leur participation économique et sociale.



Simone Knobel (directrice de la coopération internationale à l'EPER) considère que le développement des organisations appartient à politique sociétale. C'est pourquoi, après plus de dix ans à la direction d'organisations à but non lucratif, elle a renoncé à ses responsabilités hiérarchiques et se concentre depuis un an et demi sur la transition organisationnelle et le développement d'entreprises.

Notre réseau

Parmi nos membres, nous comptons des églises nationales, des paroisses, des associations et des communautés féminines, ainsi que des personnes qui s'engagent, par le biais de leur cotisation annuelle, en faveur de l'égalité des sexes dans l'Église, la politique et la société. femmes protestantes est en outre membre d'organisations politiques choisies, qui représentent nos intérêts au niveau international ou mettent notre travail en lumière. C'est le cas de la Coordination des ONG post-Beijing. Nous participons activement à la campagne « 16 jours contre la violence basée sur le genre », au réseau Convention d'Istanbul et sommes membre fondateur de l'Institution suisse des droits humains (ISDH).

Nos engagements – politique économique et sociale féministe, Église respectueuse de l'égalité des sexes, stigmatisation et discrimination, égalité de genres à l'échelle mondiale – recourent ceux de nombreuses autres organisations. Nous collaborons régulièrement avec différents comités et coalitions, notamment :

- CHRÉTIEN.NE.S POUR LA PROTECTION DU CLIMAT
- FRIEDA l'ONG féministe pour la paix
- Geschlechtergerechter
- alliance climatique suisse
- Coalition pour des Multinationales responsables
- Sonntagsallianz
- Journée mondiale de prière Suisse (JMP)

Si vous souhaitez adhérer à notre association ou collaborer avec nous, veuillez contacter nos co-directrices Barbara Berger, responsable du travail politique (barbara.berger@femmesprotestantes.ch), ou Elsa Horstkötter, responsable de la collecte de fonds, communication et communauté (elsa.horstkoetter@femmesprotestantes.ch).

Chères compagnes de lutte, chères partenaires de réflexion et participantes,

L'année 2025 a prouvé à quel point il est essentiel de disposer de solides réseaux en temps difficiles. L'égalité reste un combat contre des moulins : ardu, long et souvent confronté à de forts vents contraires. Il est donc d'autant plus important que différentes forces s'unissent : les femmes disposant d'une grande marge de manœuvre, celles qui ont moins de ressources et celles qui mettent leurs atouts à profit pour soutenir les autres et protéger les structures.

Nous adressons nos vifs remerciements à toutes les personnes qui ont permis cela, par leurs ressources et leurs espoirs, au sein de ce réseau en 2025, donc à toutes celles et ceux qui ont soutenu, renforcé et visibilisé nos activités, que ce soit sur le plan politique, idéologique ou tout simplement au quotidien. Grâce à vous, nous pouvons non seulement réagir, mais agir.

Nous remercions tout particulièrement les personnes qui, année après année, nous soutiennent par leur cotisation, qu'elles arrondissent pour nous apporter un soutien supplémentaire de 72 452 francs au total. Nous remercions aussi les organisations et associations qui participent à nos événements, consultations et projets. Elles forment avec nous des alliances, nous font confiance, nous accompagnent et nous soutiennent. Cette confiance est un précieux atout, car l'égalité ne s'atteint qu'en interaction.

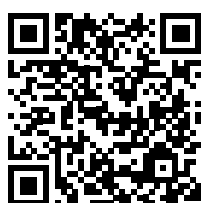
Merci également pour les 834 heures de bénévolat consacrées à cette association : pour le temps, les connaissances, la persévérance et l'engagement politique.

Enfin, nous accueillerons avec joie toutes celles qui nous rejoindront en 2026 : nouvelles perspectives, nouvelle énergie et nouveaux liens. L'année prochaine, nous aurons encore besoin d'un souffle favorable, que nous allons certainement pouvoir créer ensemble.

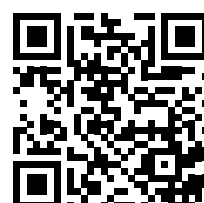
Barbara und Elsa, co-directrices de femmes protestantes

Rejoins notre combat !
Informe-toi ici sur les opportunités de soutenir nos activités.

Adhésions



Don







Compte de résultat 01.01.2025 – 31.12.2025 (CHF)

	01.01.2025– 31.12.2025	01.01.2024– 31.12.2024	Differenz	+/- %
Cotisations des membres individuels	19'650.00	23'475.00		
Cotisations des associations et paroisses	12'960.00	15'430.00		
Contribution KIKO (Conférence des églises)	100'000.00	99'284.00		
Contribution EERS (Fonds pour le travail des femmes)	56'184.00	26'365.47		
Contributions	188'794.00	164'554.47	24'239.53	14.73%
Dons des paroisses, collectes	13887.21	16'079.07		
Dons des églises cantonales	1'000.00	3'800.00		
Dons de fondations et organisations	19'620.00	8'918.97		
Dons de membres individuels et personnes privées	5'355.8	8'177.05		
Contributions affectées à des projets	-1'995.00	12'000.00		
Dons et sponsoring	37'868.01	48'975.09	-11'107.08	-22.68%
Subventions reçues	37'868.01	48'975.09	-11'107.08	-22.68%
Total des recettes	4'704.10	2'942.00	1'762.10	59.89%
Autres recettes	5.42	125.73	-120.31	-95.69%
Résultat d'exploitation	231'371.53	216'597.29	14'774.24	6.82%
Total projets et événements	-7'682.47	-3'588.60	-4'093.87	114.08%
Total communication et marketing	-14'097.88	-4'214.48	-9'883.40	234.51%
Autres charges directes	-323.43	-2'612.71	2'289.28	-87.62%
Charges affectées aux projets, événements, communication et marketing	-22'103.78	-10'415.79	-11'687.99	112.21%
Charges liées au matériel, transports et services et prestations	-22'103.78	-10'415.79	-11'687.99	112.21%
Résultat brut (bénéfice brut)	209'267.75	206'181.50	3'086.25	1.50%
Salaires et rémunération Secrétariat	-147'929.20	-125'948.55	-21'980.65	17.45%
Prestations des assurances sociales Secrétariat	29'777.20	0.00	29'777.20	100.00%
Charges sociales Secrétariat	-19'333.26	-22'657.70	3'324.44	-14.67%
Autres charges de personnel Secrétariat	-350.00	-577.70	227.70	-39.41%
Charge de personnel Secrétariat	-137'835.26	-149'183.95	11'348.69	-7.61%
Salaires et rémunérations Comité	-28'637.20	-43'423.60	14'786.40	-34.05%
Charges sociales Comité	-3'865.10	-7'166.80	3'301.70	-46.07%
Autres charges de personnel pour le Comité	-6'461.75	-16'132.86	9'671.11	-59.95%
Charges de personnel pour le Comité	-38'964.05	-66'723.26	27'759.21	-41.60%
Prestations de tier-ces	-19'416.40	-13'368.10	-6'048.30	45.24%
Prestations de tier-ces	-196'215.71	-229'275.31	33'059.60	-14.42%
Résultat brut 2	13'052.04	-23'093.81	36'145.85	156.52%
Charges liées aux locaux	-5'728.14	-4'971.00	-757.14	15.23%
Charges locaux, assurances, autorisations	-885.20	-841.53	-43.67	5.19%
Frais administratifs et informatiques	-15'658.42	-17'864.37	2'205.95	-12.35%
Résultat d'exploitation avant intérêts et amortissements (EBITDA)	-9'219.72	-46'770.71	37'550.99	-80.29%
Charges financières	-111.41	-220.53	109.12	-49.48%
Résultat financier	-111.41	-220.53	109.12	-49.48%
Résultat d'exploitation avant intérêts (EBIT)	-9'331.13	-46'991.24	37'660.11	-80.14%
Résultat financier	292.38	1'202.36	-909.98	-75.68%
Charges extraordinaires, exceptionnelles et hors période	-101.80	0.00	-101.80	100.00%
Produit exceptionnel, non récurrent, hors période	263.12	0.00	263.12	100.00%
Produit hors période	161.32	0.00	161.32	100.00%
Charges d'exploitation	-21'929.47	-22'695.07	765.60	-3.37%
Résultat d'exploitation avant impôt	-8'877.43	-45'788.88	36'911.45	-80.61%
Bilan d'ouverture	-45'788.88	0.00	-45'788.88	-100.00%
Résultat non comptabilisé	-54'666.31	-45'788.88	-8'877.43	19.39%

Bilan au 31.12.2025 (CHF)

	31.12.25	31.12.24	Differenz	+/-%
Actifs circulants	249'618.67	167'432.58	82'186.09	49.09%
Compte de transfert	60.50	00.00	60.50	100.00%
Créances résultant de fournitures et de prestations	450.00	2'740.00	-2'290.00	-83.58%
Autres créances à court terme	1'221.03	1'844.32	-623.29	-33.80%
Actifs transitoires	1'177.45	15'042.95	-13'865.50	-92.17%
Actifs circulants	252'527.65	187'059.85	65'467.80	35.00%
Actifs immobilisés	2'000.00	2'000.00	00.00	0.00%
Actifs	254'527.65	189'059.85	65'467.80	34.63%
Créances résultant de livraisons et prestations	12'502.35	16'132.99	-3'630.64	-22.50%
Autres dettes à court terme	-11'569.64	-9'360.85	-2'208.79	23.60%
Comptes de régularisation passifs	83'096.21	2'911.55	80'184.66	2754.02%
Dettes à court terme	84'028.92	9'683.69	74'345.23	84'028.92
Capital des fonds affectés	97'514.99	97'514.99	00.00	767.74%
Capital libre	127'650.05	127'650.05		0.00%
Résultat non comptabilisé	-54'666.31	-45'788.88	-8'877.43	19.39%
Capital propre	72'983.74	81'861.17	-8'877.43	-10.84%
Passifs	254'527.65	254'527.65	65'467.80	34.63%

Rapport des réviseuses à l'intention de l'Assemblée des membres

12 février 2026

En notre qualité d'organe de contrôle indépendant de votre association, nous avons vérifié, le 12 février 2026, les comptes annuels présentés par le comité pour l'exercice clôturé au 31 décembre 2025, conformément aux dispositions légales et statutaires. Nous confirmons avoir effectué la vérification en toute indépendance par rapport au comité. Sur la base de notre contrôle, nous constatons que la comptabilité, les comptes annuels et la requête relative à l'affectation du résultat comptable sont conformes à la loi et aux statuts. Tous les processus de gestion sont conformes aux statuts et aux règlements. Le contrôle par pointage n'a révélé aucune lacune ou négligence. Nous recommandons d'approuver les comptes annuels 2025 tels que présentés, avec une perte de CHF 8'877.43 et un plan social de CHF 72'983.74.

De même, nous soutenons la proposition du comité visant à affecter le résultat annuel 2025 au fonds du plan social. À l'issue de cette affectation, ce fond sera doté d'un montant de 44' 211,12 CHF.

Les réviseuse :
Silvia Ursprung
Regula Baur